



مستويات الادارة

مستويات الادارة

بصرف النظر عن هدف او حجم أو مجالات النشاط او الملكية او السوق الذي يعمل به المشروع ، او الشكل القانوني للمشروعات ، فإن هناك ثلاث مستويات للادارة في اي منظمة ، كما هي في الشكل التالي :-

وعلى الرغم من إختلاف مستويات الادارة من حيث موقعها في الهرم الوظيفي ، وإختلاف مسمياتها ، إلا أنهما جميعا تقوم بممارسة وظائف الادارة من تحديد أهداف ورسم سياسات وتخطيط وتنظيم ومتابعة وتقسيم أداء وتوجيه ، لكن مع إختلاف من حيث نطاق وحجم الاشراف والمسئولية والسلطة المخولة منها .

الادارة العليا

والتي تتكون من المديرين ومديري الادارات الرئيسية ، تقوم بتحديد الاهداف العامة للمشروع ، ورسم سياسته وبرامجه العامة ، والتنسيق بين وحداته الرئيسية ، واتخاذ القرارات المصيرية ، والقيام باعتماد الخطط والبرامج الواردة اليها من الادارة الوسطى ، هذا فضلا عن قيامها بتقييم أداء إدارات المشروع ككل ، وتبنيها عمليات الدراسات والبحوث والتطوير والارتقاء بالمشروع ككل .

الادارة الوسطى

والتي تتكون من مديري الادارات وروساء الاقسام فإنها تقوم بترجمة الاهداف العامة للمشروع إلى أهداف فرعية ، وكذلك مباشرة عمليات المشروع اليومية ، وعمل التخطيط قصير المدى ، ومد الادارة العليا بالمعلومات والبيانات اللازمة لها والربط بين أعمال وانشطة الادارة العليا والمباشرة .

الادارة المباشرة (التنفيذية)

والتي تتكون من رؤساء المجموعات والملاحظين والذين يرأسون عمالا وموظفين في قاعدة الهرم التنظيمي ، فإنهم يقومون بأعمال التنفيذ الفعلي للعمليات والانشطة المطلوبة .

المصدر : مجلة المحاسب العربي

جميع الحقوق محفوظة © مجلة المحاسب العربي