



مفهوم تقويم الاداء

مفهوم تقويم الاداء

يقصد بتقويم الاداء قياسية وتحديد مستواه - بناء على بيانات ومعلومات عن هذا الاداء - ومقارنته بما كان مخطط ومستهدف ، ثم اتخاذ قرار بتصحيح وتوجيه مسارات الاداء وفق الخطط والبرامج المستهدفة ، وبما يعمل على تحقيق الاهداف وترشيد التخطيط في المستقبل وتحقيق التطور والنمو المستمر .

ويرى أحد الكتاب أن تقويم الاداء يقصد به التأكد من كفاية استخدام الموارد المتاحة افضل استخدام لتحقيق الاهداف المخططة من خلال دراسة مدى جودة الاداء واتخاذ القرارات التصحيحية لاعادة توجيه مسارات الانشطة في المنشأة بما يحقق الاهداف المرجوه منها .

ومن التعريفين السابقين يمكن القول ان تقويم الاداء يهدف بشكل اساسي إلى اتخاذ القرار الخاص بتنمية الاداء الحسن وتصحيح مسارات العمل ، سواء بتصحيح اسلوب العمل او بتصحيح خطط وبرامج وسياسات العمل ذاتها إذا ثبت قصورها ، وعدم مناسبتها لظروف العمل وبيئة العمل. أي ان عملية تقويم الاداء ليست غاية في حد ذاتها ، ولكنها وسيلة لتحسين الاداء وتطويره .