

مجلة إلكترونية شهرية تعنى بنشر وتعزيز ثقافتك الحاسبية



ARAB ACCOUNTANT MAGAZINE مجلة المحاسب العربي

ISSN 2414-7893



# المحتويات

MAGAZINE



•	إفتتاحية العدد	5
•	التمويل والادارة المالية	6
•	المحاسبة التحليلية واهميتها في الشركات الجزء الثاني	8
•	من معايير الادرة الناجحة - الاخلاص في العمل	10
•	صديقي	11
•	الدور الذي يقدمة المحاسب قبل بداية المشروع	12
•	إدرة العلاقات العامة مع شركاء المشروع	16
•	طبيعة النقود وخصائصها	17
•	نموذج مقترح للمعاملة الضريبية للمشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر	18
•	العوامل التي تؤثر على حساب الاهلاك	19
•	مخاطر الاستثمار	20
•	٣٠ نصيحة لتكون أكثر ذكاء	21
•	الرقابة الداخلية - الجزء الثاني	22
•	في النجاح قالو	23



مجلـة المحاسـب العربـي هـي مجلـة شـهرية متخصصـة في نشـر كل مـا يتعلـق بالاعمـال الماليـة والإقتصـاد بجميـع فروعهـم بهـدف الإرتقـاء بمسـتوي المحاسـب العربـي إينمـا كان . مسـاهمة في إثـراء البحـث العملـي في اجمـلال المحاسبي بجميع انواعــة. العمـل على رفـع كفـاءة المحاسـب العربـي وتأهيـل كـوادر جديــدة في سـوق العمـل. نشـر العلـم والمعرفـة بأساسـيات المحاسـبة بجميـع انواعهـا مـن محاسـبة ماليـة محاسـبة تكاليـف محاسـبة إداريـة محاسـبة 

# رؤية المجلة

تتطلع مجلـة المحاسـب العربـي أن تصبـح مركـزا للإشـعاع العلمـي والثقافـي وتتبـوأ مكانهـا بيـن المواقـع العلميـة المرموقــة وذلـك مـن خــلال النهــج العلمــي والتعليمــي الصحيــح في إيصــال المعلومـات لمتلقيهـا ســواء كان طالبــاً في أحــد الجامعـات أو المعاهــد بالوطـن العربــي ، كنمـوذج مشـرف لنشــر العلــم المجانــي ومسـاعـدة الشـباب على إســتذكر دروسهم عـن طريـق موقـع مجلـة المحاسـب العربـي ، ونتمنـي ان نسـاهم ولـو بالقليـل في إعـداد وتأهيـل خريجيـن مكتسبين للخبرات والمعلومات التبي تؤهلهم للمنافسة في أسبوق العمل و قادريين على التصدي لمشاكل المجتمع، كما تتطلع المجلـة للقيـام بـدور فاعـل فـي إحـداث التنويـر للمحاسـبين ولـكل مـن يهتـم بالعلـوم الماليـة والمصرفيـة مـن خــلال مانق<mark>دمــه مـن كورسـات ومحاضـرات ومقـالات وبرامــج وبحــوث علم<mark>يــة.</mark></mark>

# رسالة المجلة

مجلــة المحاســب العربــي ، مجلــة شــهرية إلكترونيــة تعنــي بنشــر وتعزيــز ث<mark>قافتــك</mark> المحاســبية ، حيــ<mark>ث تســع</mark>ي مجلــة المحاسب العربي إلى تعزيز الوعبي والتطبيق الصحيح للمعاملات المالية ، والإسهام في علاج بعض المشكلات التـى تواجــة المحاسـب العربــى في الحيــاة العمليــة ، وذلـك مــن خــلال إثــراء مكتبــة المحاسـب العربــي مــن ابحــاث وكتــب في مختلـف المجـالات المحاسـبية والإقتصاديـة ، وتأهيـل الكـوادر اللازمـة لتطبيـق القواعـد المهنيـة والرقـي بالمحاسـب العربـــى إلـــى أرفــع الدرجــات.

# الخدمات التي تقدمها مجلة المحاسب العربي

إنطلقنا بأول خدمة على مستوى العالم العربي بخدمة وهي الاولى من نوعها وهي

- . 1- خدمة واتساب المحاسب العربي والتي توفر للمحاسب العربي كل ما ينشر على صفحات المجلة من خلال الموقع الخاص بها
  - 2- إنطلاق خدمة التوظيف على جميع المستويات الوظيفية. 3
  - 3- خدمات إستذكار الدروس والواجبات لطلبة الجامعات والمعاهد ، والتي من خلالها يستطيع الطاب عمل الأتي
  - يستطيع عمل جروب خاص له بالموقع لإضافة الأصدقاء المقربين له لاستذكار الدروس سوياً من خلال الموقع .
  - نشر المحاضرات والمقرات سواء بالجروب الخاص به أو عام للجميع حتى يستطيع زميلة الذي لم يحضر المحاضرة المشاركة ولا يفوتة أي من المحاضرات .
- حل التمارين ومشاركة زملاءة ومن خلال هذه النقطة يستطيع الحصول علة نقاط تؤهلك للحصول على كورسات أو كتب مجانية مقدمة من إدارة المجلة او من معاهد ومراكز متخصصة ,أو جامعات ومؤسسات علمية .
  - هذه الخدمة متوفرة لجميع الطلبة والطالبات بالوطن العربي ومقسمة حسب الدول والحامعات أو المعاهد
- 4- تقديم باقة متكاملة من الخدمات المالية للمحاسب العربي والتي من خلالها نهدف إلى إذكاء روح الإبتكار والتعلم .
- 5- وخدمات اخرى سوف نقوم بتقديمها للمحاسب العربي فقط تابعونا من خلال موقع المجلة .

مجلة المحاسب العربي تنتمني لكم دوام التويق



# إفتتاحية العدد



وفي الختام لا يسعدني إلى أن اتقدم بالشكر بالشكر الجزيل لكن الكتاب معنا بالمجلة ، ولكل من ساهم ولو بالقليل في إنجاح هذه المجلة للوصول إلى ما يرضى قراء وزوار ومتابعي المجلـة الكـرام وأن نكـون دومـا فـي صـّدارة المنابـر العليمــةُ الهادفة والمفيدة



مؤسس ورئيس تحرير مجلة المحاسب والمدير المالي في أحدى الشركات العقارية وائــل مــــراد



# التمويل والادارة المالية

مؤسس ورئيس تحرير مجلة المحاسب العربي والمدير المالي في احدى الشركات العقارية وائـــل مـــــــراد

أحيانا

• تخطيط استثماري

الارباح والمخاطر

• توزيع الارباح

• مشاكل ملية خاصة

• اعمال مالية غير متكررة

٦– إدارة عمليات الائتمان والرقابة على المخزون

٧– تحقيق التوان بين الربحية والسيولة .

٨– الاعمـال العرضيـة الغيــر متكــررة مثــل أصــدر اوراق الماليــة كالاســهم والســندات ...

9– تحقيق التوازين بين الارباح والمخاطر .

١٠ متابعة عمليات الصرف وتحصيل الاموال .

اا– وضـع السياسـات الماليـة والخطـط العامـة للمشـروع .

۱۲ |عداد الحسابات الختاميـة والمركـز الماليـة واعـداد التقاريـر لـلادرة العليـا

۱۳ - أستخدام الاساليب الكمية وأساليب التنبؤ الاقتصادى فى معالجة القوائم المالية .

# الاهداف

• تعظيم الربحية

• تعظيم حقوق وثورة المساهمين

• تحقيق التوازن بين الارباح والمخاطر

اهداف الادارة المالية

ا- تعظيم الربح .

٦- تعظيم حقوق وثروة حملة الاسهم .

٣- تحقيـق الترابـط بيـن اهـداف إدارة

المساهمين

3- الاهداف المعيارية

# يومية

• التخطيط المالي

• توفير الاموال

• أدارة الاصول

• إدارة الائتمان

• ضبط حركة التدفق النقدي

• التخطيط من أجل الريح

أصبح لوظيفة التمويل الـدور الكبيـر في المؤسسات والشـركات ويعتبـر احـد الركائـز التـي تقـوم بـهـا الشـركات .

ُوكانـت الاُدارة المسئولة عـن ذلـك هـي الادارة الماليـة ، وليـس فقـط وظيفـة التمويـل مهمـة فـي الشـركات الهادفـة للربـح بـل حتـى فـي الشـركات الغيـر هادفـة للربـح لهـا دور كبيـر وفعـال فـي ذلـك .

# المفاهيم الاساسية للتمويل

هـي كافـة الاعمـال الاداريـة والتنفيـذيـة التـي مـن شـانـها الحصـول علـى النقديـة وكيفيـة وحسـن إسـتثمارها فـى عمليـات مختلفـة .

هـي الوظيفـة الاداريـة أو الانشـطة الاداريـة التـي يقـوم بهـا المديـر المالـي فـي المشـروع والتـي تختـص لادارة التدفـق النقـدي وتنظيـم إنفاقـة علـى المشـروع . مفهوم التمويل يجب ان يتضمن

۳- الحصول على النقدية وإستثماراتها

3- تحدید إستخدمات الاموال والبعد الزمنی للاستثمار

دراسة إتجاهات السوق المالي ودراسة مخاطر الاستثمار

٦ واجبات مسئوليات المدير المالي

٧ - تحقيق التكامل بين العمليات المالية والادارية

٨ تحقيق التوازن بين أهداف المشروع والفئات المؤثرة في نجاح واستمرار المشروع .

المستوى التنظيمي للادارة المالية والعوامل المؤثرة فيه . **مهام المدير المالى** 

٦- تدبير التمويل اللزم لادارة المشروعات.

٣– الادارة الجيدة للاصول .

-0

الرقابة المالية والمحافظة على اموال الشركة وعلى حقوق اصحاب المال .

ه– التخطيط من اجل لحصول على الارباح .

# ، المحاسبة التحليلية واهميتها في الشركات الجزء الثاني

"

إعداد: أ. أيمن هشام عزريل ماجستير محاسبة جامعة أليجار الإسلامية-الهند

# وظائف و أهداف المحاسبة التحليلية:

- مكن تحديــد أهــم وظائــف وأهــداف المحاســبة التحليليــة فيــما يــلى:
  - ١- المساعدة على تحديد أسعار البيع.
  - ٢- المساعدة على تحديد حدود انخفاض الأسعار.
- ٣- المساعدة على التمييز بين المنتوجات المربحة
   والغير مربحة.
  - ٤- مراقبة المخزون.
  - ٥- تحديد قيمة المخزون.
  - ٦- اختبار كفاءة مختلف المسارات (Processus).
- ٧- اختبار كفاءة مختلف الإدارات (Administration).
  - ٨- اكتشاف أوجه التقصير و التبذير.
- ٩- الفصل بين تكلفة التشغيل الأدنى و تكلفة الإنتاج.
   ١٠- ضمان التكامل و الارتباط مع الحسابات المالية

.html.http://to۲۲to.com/vb/t٦٦٦0

شروط تطبيق المحاسبة التحليلية في المؤسسة:

إن المحاسبة التحليلية هي أداة من أدوات التسيير الحديثة، حيث تعمل على تطبيق الأسس، والمبادئ المحاسبة الخاصة بها، من خلال تحليل مختلف الأعباء المرتبطة بالمشروع، أو النشاط الذي تزاوله، وذلك من أجل تقييمه تقييماً جيداً ومعرفة النشاط الفعلي ومقارنته بالنشاط المخطط من طرف الإدارة في إطار استراتيجيتها، أضف إلى ذلك أنها تساهم بشكل فعال في فصل مراحل الإنتاج وتقييم المخزونات وفقاً لمعايير المحاسبة التحليلية، وتحديد تكاليف كل مرحلة على حده من العملية الإنتاجية، أي:

- تكلفة الشراء.
- تكلفة الإنتاج.
- تكلفة التوزيع.
- سعر التكلفة.

وعلى هذا الأساس فإن المؤسسة التي تريد الاستفادة من نظام المحاسبة التحليلية، وجب عليها توفير بعض الشروط المعينة، والمتمثلة:

١- يجب أن تكون المحاسبة العامة تتماشى والمفاهيم العامة التي يفرضها المخطط الوطني المحاسبي، لأن أي خلل في المعلومات التي تقدمها المحاسبة العامة سيؤدي إلى عدم صحة المعلومات التي تقدمها المحاسبة التحليلية.

٢- ضرورة وجود تخطيط عقالاني للمشاريع، يضمن القيام بدراسة دقيقة للمشروع قبال الانطالاق في دورة الاستغلال، وذلك للتأكد من النتائج التي سوف تتحقق مستقبلاً.

٣- ضرورة توفر الـشرط النفسي، بحيث يجب على المؤسسة إعداد الأفراد وتهيئتهم باعتبارهم يشكلون عاملاً رئيسياً لنجاح استراتيجية المؤسسة، وذلك لقبول نظام المحاسبة التحليلية، وهنا لا بد أن تلعب الإدارة العامة دوراً كبيراً في تجنيد طاقاتها البشرية من خلال تكوينهم وتوجيه كل فرد في مكانه المناسب الدي يتلاءم ومؤهلاته، بالإضافة إلى تقسيم العمل

وهـذا كلـه حتى يكـون هـؤلاء الأفـراد عـلى درايـة ووعي بأهميـة هـذه الأداة في مجـال التسـيير والرقابـة، وبالتـالي سيشـكلون مصـدر دعـم وعـون لـلإدارة لتطبيـق مـا ترمـي إليـه، و ذلـك مـن خـلال حـرص كل فـرد عـلى تنفيـذ مـا هـو مكلـف بـه، بصفـة صحيحـة.

3- يجب أن تكون المعلومات التي تنتجها المحاسبة العامة دقيقة وموثوق بها، باعتبارها منبع ومصدر المعلومات للمحاسبة التحليلية من جهة، ومن جهة ثانية فإن النتائج المحصل عليها تعتمد كلية على مخرجات المحاسبة العامة التي تبقى رغم صيغتها القانونية، المالية، وأداة فاعلة وضرورية لتسيير المؤسسة، بشرط أن يتم الحرص على تطبيقها بصفة صحيحة، كما ينص عليه المخطط المحاسبي.

http://ser-bu.univ-(alger.dz/thesenum/MERABTI\_NAWEL.pd

# دور المحاسبة التحليلية في استعمال التحليل المالي للتنبؤ المالي وللتخطيط المالي:

يعتبر التحليل المالي نقطة انطلاق أساسية للتنبؤ ومن ثم للتخطيط والرقابة المالية، فالمدير المالي ينظر للمنشأة كوحدة متكاملة، ويهتم بالخطط الطويلة الأجل المتعلقة بصرف مبالغ نقدية كبيرة وبالخطط القصيرة الأجل ذات الطبيعة التشغيلية فيستعين بالتحليل المالي في تقدير احتياجاته من الأموال، وفي تخطيطه لتدبيرها والحصول عليه لاستثمار الفائض عن حاجته منها.

- ومن أهم مجالات التنبؤ والتخطيط المالي:
  - ١- التنبؤ بالمبيعات.
- التنبؤ بالأرباح والتخطيط لها (قائمة الدخل التقديرية).
   التقديرية على عاجة المنشأة للأموال والتخطيط
- للحصول عليها. ٤- التنبؤ محدى إمكانية توقف المنشأة عن العمل
- ه المبو جدى إسمايه توقف المسان عن العمل إفلاسها). مأن م ذمالم الاست شكانة المانيا لا أمالة

وأن هـذه المجالات تشكل نقاط انطلاق أساسية لوضع الخطط الملائمة لمواجهة الوضع المتوقع حدوثه، (رمضان، ۱۹۸۲، ص ۲۵).

# التحليل المالي

# أهمية التحليل المالي:

بالرغم من أن القوائم المالية تلخص أعمال المنشأة لفترة، أو فترات ماضية، وتظهر الأوضاع، أو المراكز المالية للمنشأة في تاريخ إعداد القوائم المالية للفترة، أو الفترات المحاسبية المنتهية إلا أنه من المحتمل أن تكون مؤشراً حيداً لما يتوقع أن يكون عليه أداء المنشأة ونتائج أعمالها في الفترات القريبة التالية، ومن هنا عكن القول أن التحليل المالي في معظم الأحيان يهدف الي رسم صورة مستقبلية للمنشأة، ويتم هذا عن طريق تحديد التطورات المتوقعة في المنشأة بالاعتماد على نتائج الماضي عن طريق المقارنة، والتقييم، وتحليل

الاتجاهات، ويعتبر التحليل المالي نظاماً لتشغيل المعلومات والبيانات لمساعدة متخذ القرار في التوصل إلى حقيقة الوضع المالي والاقتصادي للمنشأة، وبالرغم من أن متخذ القرارات يتخذون من القرارات ما يؤثر على المستقبل، إلا أن أفضل بداية منطقية لاتخاذ القرارات هي تفهم احداث الماضي القريب، ولعل مجرد قراءة القوائم المالية يكون من شأنه إمدادنا بمعلومات هامة، ومع ذلك فإنه لاتخاذ قرارات جيدة ورشيدة لا بد من تحليل هذه القوائم المالية سعياً وراء الحصول على معلومات أفضل، (راضي، ٢٠١١، ص ٣٦١).

ومكن القول بأن التحليل المالي إنما يعنى دراسة الأداء الماضي للمنشأة وتقييم ظروفها الحاضرة، ثم التنبؤ بإمكانية تحقيق أهدافها المرغوبة في المستقبل، ويعتمد التحليل المالي على ثلاث مجموعات من المعلومات والبيانات التحليلية وهي:

- المعلومات المحاسبية.
   بيانات التكاليف.
- ٣- البيانات الاقتصادية العامة، (راضي، ٢٠١١، ص ٣٦١).

# تحليل القوائم المالية:

تقدم القوائم المالية على جانب كبير من الأهمية عن المركز المالي للوحدة الاقتصادية، وعن نتيجة مباشرتها، ومثل هذه البيانات تهم أطرافاً عديدة منها على سبيل المثال: ملاك الوحدة الاقتصادية، مديرو الوحدة الاقتصادية، سماسرة الأوراق المالية، والبورصات، الدائنون، والملاك المحتملون للوحدة، العاملون بالوحدة، المصالح الحكومية المختصة، ويهدف تحليل القوائم المالية إلى تقديم إجابات على ثلاثة أسئلة محددة هي: ما مدى سلامة المركز المالي للوحدة الاقتصادية؟ ما مدى ما تتميز به الوحدة من استقرار مالي؟ ما هو موقف الربحية للوحدة؟ وحتى يكون المركز المالي للوحدة سليماً، فيجب أن تتمكن من الوفاء بالتزاماتها في تاريخ استحقاقها، وبتحليل القوائم المالية يمكن الحكم على مدى سلامة المركز المالي للوحدة وإمكانية محافظتها على ذلك المركز السليم، وينعكس الاستقرار المالي للوحدة على مقدرتها على الوفاء بما قد يكون هناك من قروض وما يرتبط بها من فائدة، وأيضاً على سداد كوبونات أرباح الاسم بصفة منتظمة، أما الربحية فتقاس مدى نجاح الوحدة في المحافظة على تنمية حقوق الملكية، وتزداد منفعة بيانات القوائم المالية مقارنتها عن فترة، أو عن مجموعة فترات سابقة، فالبيانات السنوية تقارن مثيلتها عن السنوات السابقة، كما أن البيانات الشهرية، أو الربع سنوية تقارن مثيلتها عن الشهر، أو الربع سنة، أو السنوات السابقة، وقد يأخذ تحليل القوائم المالية على أساس المقارنة أحد شكلين

١- التحليل الافقي.

٢- التحليل الرأسي، (نور واٌخرون، ١٩٩٣، ص ٢١١).

# استقراء القوائم المالية:

تعتبر القوائم المالية مثابة تقارير على الأداء الإداري، فهي توضح نجاح، أو فشل الإدارة، كما أنها تشير إلي الصعاب والمشاكل التي يتعرض لها المشروع، وحتى يمكن تحليل تلك القوائم ينبغي أن يلم المحلل بالعلاقات الرئيسية بين البيانات المختلفة، وبكيفية التدفق الداخلي للبيانات في النظام المحاسبي، وتهتم الكثير من الجهات بأعمال المشروع تلك الجهات هي إدارة المشروع نفسه، والدائنون، والمستثمرون، واتحادات العمال، والحكومة، وسلطاتها الإشرافية المتدافةة.

إلا أنه يلاحظ أن كل مجموعة من تلك المجموعات يكون لها احتياجات مختلفة، وبناءً عليه فكل منها يركز على ناحية واحدة من الصورة العامة للمنشأة، وينطوي تحليل القوائم المالية على تحديد العلاقات الرئيسية، وتوضيح التغيرات والاتجاهات الخاصة بتلك العلاقات، ويستخدم عادة ثلاثة أساليب تحليلية هي:

- ١- التغير في القيمة وفي النسب المئوية.
  - ٢- العلاقات الجزئية بين الأرقام.
- ٣- النسب المالية، (نور، ١٩٧٦، ص ٦٨١).

## المراجع:

- راضي، محمـد، المدخـل المعـاصر في المحاسـبة الإداريـة، دار التعليـم الجامعـي،

- رمضان، زياد، أساسيات التحليل المالي في المنشات التجارية والصناعية، الجامعة الأردنية، ١٩٨٢.
- · - نـور، أحمـد، المحاسبة الماليـة (القيـاس والتحليـل المحاسبي الجـزء الثـاني)، دار
  - النهضة العربية للطباعة والنشر، ١٩٧٦. - نور، أحمد، عبد العال، أحمد، المحاسبة الإدارية، الدار الجامعية، ١٩٩٣.
    - .html.http://toYYto.com/vb/t\\\\ -
  - .http://ser-bu.univ-(alger.dz/thesenum/MERABTI\_NAWEL.pd -

# صديقي



إعداد أ/ محمد الأمير بشير

كثيراً منا لايعرف ماالمقصود بالبرمجة اللغوية العصبية NLP ...هي مدرسة نفسية فلسفية أرسى قواعدها كل من «ريتشارد باندلر»و»جون جرندر»في منصف السبيعينات لمساعدة الناس على إعادة برمجة عقولهم حتى يستطيعوا من تصحيح سلوكهم وصولاً لـذروة الفاعلية،وتحقيقاً لبعض جوانب الصحة النفسية

وهذه اللغه لاتقتصر على جمل الحوار فقط ولكنها تتسع لتشمل شكل الحوار وشخصيه المحاور ..والتدريب على أسس هذه البرمجه يساعد المتدربين على تقييم تجاربهم الشخصيه وتجارب الآخرين في محاوله التكرار أو إستنساخ تجارب النجاح والتخلص من أسباب الفشل..وهي بمثابه الدليل الإرشادي لتشغيل العقل والتحكم في السلوك.

<mark>و</mark>هنــاك أساسـيات للبرمجــه اللغويــه العصبيــه لاَبــد مــن فهمهــا وتطبيقهــا لتغطيــه عائــد تنميــه رأس المـال البشــرى فــى مكنونــه الفكــرى والأجتماعــى.. وهــذه الأساسـيات تتلخــص فــى الأتــى:

- \*\*يستقى النجاح خططه وأساليبه من برمجه لغويه عصبيه تخترق عالم اللاوعي وبذلك يصبح النجاح نموذجآ أو عاده في حياه الإنسان
- \* \* تعتمد البرمجه على مجموعه من القيم والمعتقدات والمهارات والصفات ...وقد تتصارع بعض القيم لتعوق الإنسان عن إتخاذ قرارات مصيريه ..وهذه البرمجه تفيد في خلق تناغم وإنسجام هذه القيم بمساعده المنج العلمي \* \* هناك شفره أساسيه للنجاح وهـى ثقـه الإنسان فـى قدراتـه ومهاراتـه . والإسـتفاده مـن تجاربـه وتجارب الآخريـن
- \* \* لايجب أن يستغرق الإنسـان علـى أسـباب الفشـل .وعليـه أن يقـوم بدراسـه وتجريـب نمـاذج النجـاح وأسـاليب التميـز والتفـوق
- \* \* يمتلك اإنسان كل المهارات التى يحتاجها للنجاح.ولكنه قد يقصر هذه المهارات على بعض الأنشطه ويحجبها عن البعض الآخر..والبرمجه هى التى تمّكنه من تحريك مهاراته بين الأنشطه المختلفه
  - \* \* تهدف البرمجه إلى تغيير الشخصيه بجانب تغيير السلوك
- \*\*النجاح رحلُه طُويَّله تبـدأ بخطـوه واحـده تتكـرُر وتختَّـرق عالـم اللاوعـى لتصبـح عـاده لتميـز الفـرد ونموذجـآ لإنجـاح الآخريـن
- \*\*لكل إنسان بؤره تركيـز تتسـبب فـى نجاحـه فـى مجال ما..وقـد تتسـبب فـى فشـله فـى مجال آخر...ولـذا فعليـه أن يكـون مرنـآ ولديـه مقـدره علـى تعديـل بـؤره تركيـزه الشـخصيه حتـى تغطـى أكبر مسـاحـه مـن المجالات بنجـاح وأقتدار

# من معايير الإدرة الناجحة الإخلاص في العمل

ISSN 2414-7893

إعداد الدكتور / هايل طشطوش

الإنسان بطبيعت وفطرت يرغب في تحقيق النجاح والتطور ويطمح إلى العلو والارتفاع في أي مكان يكون فيه، ومن أجمل صور هذه الرغبة حينما يطمح الإنسان إلى النجاح في موقعه الوظيفي بغض النظر عن الحجم والمركز..... النجاح حالة تحتاج إلى معايير والى قيم خاصة بها ، فليس الكل من البشريمتلك قدرات تمكنه من التطور والتقدم في مجال عملة.

النفس البشرية تحتاج إلى ترويض لتتعلم وتتقن فنون الإدارة وتسيير الأعمال وهو ما بات اليوم يعرف بمهارات تطوير الذات أو مهارة تطوير النجاح هو مهارة تطوير النجاح هو التفاني والإخلاص في العمل، انه المعيار الأول الذي لا يمكن بدونه الاستمرار في قيادة منظمات الأعمال وإدارتها بشكل صحيح، وهو كذلك من متطلبات الرقي في العمل والاستمرار فيه سواء كان عملا خاصا أو عاما (حكوميا)، الإخلاص هو حالة تنبع من داخل الضمير الإنساني تحفز الجوارح على بعض الفنون في العمل أبرزها الإتقان ، وقد بات عالم الأعمال اليوم يعتمد وبشكل كبير على الإتقان وذلك من اجل تحقيق المنافسة الفعالة والدخول إلى السوق بقوة.

تطوير الذات يحتاج إلى ترويضها على الإخلاص والتفاني في العمل من اجل النجاح، والنفس البشرية تكتسب مثل هكذا مهارات بعد تعويدها عليها وتلقينها إياها، ومع الأيام تصبح ممارسة متقنه وفن يستطيع المرء تطبيقه ، ومهارات القيادة الناجحة.

لو دققنا النظر في منظمات الأعمال التي حققت نجاحات كبيرة في عالم المال والأعمال لوجدناها اتخذت من الإخلاص في العمل شعاراً لها وسعت لتطبيقه وجعله جزاء من مهارات العاملين لديها مما انعكس على كميات إنتاجها وبالتالي عزز من قدرتها على المنافسة.

# الدور الذي يقدمة المحاسب قبل بداية المشروع

إعداد:

د. نبيل عبد الرءوف إبراهيم

يقــوم المحاســب بتقديـــم دور أساســـى ومؤثــر قبـــل بدايـــة المشروع لعـل أهمهـا إعـداد دراســة الجـدوى الاقتصاديــة والتــى تعـّـد مــن أهــم الخُطــوات الأساســية لأى مشــروع ناجــح، ســواء كان المشــروع المقتــرح صغيــراً أو كبيــراً. (وليــد زكريــا صيام : فـرص نجـاح المشـاريع الصغيـرة في ظـل العولمــة)24 مفهوم دراسة الجدوي

هي الدراســـة التي يتم إعدادها لاتخاذ قرار إنشــاء المشــروع مـن عدمـه وتحـدد مـدى الحاجـة إلــى منتجــات المشــروع، وهذا يتطلب وصف السوق بمعنى تقدير الاستهلاك الحالي واتجاهاته والأسعار السائدة، وأذواق المستهلكين وكذلك مدى توافر عوامل الإنتاج الأساسية، وهذا يتطلب دراسة للخامات التـــى ســيـحتاجها المشــروع مــن حيــث مـــدى توافرهــا باســتمرار وجودتها. كذلك العمالـة التــى سـيعتمد عليهـا المشـروع مــن حيث مــدى كفاءتهــا ومســتويات الأجــور وتحديــد المرحلــة أو المراحل التـي تحتـاج إلى تركيـز خـاص في الدراسـة التفصيلية (السـوق- الإنتـاج- التمويـل وتقديـر قيمـة الاسـتثمار المطلـوب وتكلفة التشغيل وهل يتناسب ذلك مع المقدرة التكليفية مع صاحب المشروع وقدر يساره ومقدرته التمويلية لتمويل المشروع وتعتمد دراســة الجــدوي على المراحــل التاليــة (بتــول أُسـيري، المعوقــات التــي تواجــه الراغبيــن في إقامــة مشــروعات

أ- الدراسة التسويقية

u - الدراسة الفنية

جـ - الدراسة المالية

اً- الدراسة التسويقية

تعتبــر دراســـة الطلــب على منتجــات المشــروع مــن أهـــم عناصر الدراسـة التسـويقية وتتضمـن هـذه الدراسـة الجوانـب

دراســة العوامــل المحــددة للطلــب والعــرض بالنســبـة للسلعة التــى سـينتجها المشــروع مـع دراســة تحليليــة لاذواق المستهلكين الحاليــة والمســتقبلية.

التعــرف على هـــكل الســوق وتركببتــه وحجمــه وخصائصــه والإجــراءات المنظمــة للتعامــل فيــه والســلع المنافســـة محليـــة ومســـتوردة.

تحليـل العـرض السـابق والحالـي مـن حيـث مصـدره, مســـتورد أو إنتـــاج محلـــى، حجـــم المبيعـــات، مـــدى اســـتقرار الأســعار، والسياســات التســويقية للمنافســين.

تقدير نصيب المشروع في السوق على ضوء الطلب والعــرض وظــروف المشــروع أمــام المنافســين لــه وتحديـــد معالــم السياســة التســويقية المقــرر اتباعهــا.

*ب* – الدراسة الفنية

- دراســة العمليــة الإنتاجيــة وتحديــد المســاحات مــن الاراضــى أو المباتـــى المطلوبـــة لإقامـــة المشــروع ولاســيما و إذا نشـــاط

- تحديــد احتياجــات المشــروع مــن الآلات والمعــدات ونوعيـــة التكنولوجيا المطلوبـــة.

- تحديــد احتياجــات المشــروع مــن الخامــات والمســتلزمات

- تقدير احتياجات المشروع من الطاقة.

- تقدير احتياجات المشروع من الأثاث ووسائل النقل.

- تقديــر احــتيــاجـــات المشـــروع مـــن العـمـالـــة المباشــرة والاحتياجات الإشرافية والإدارية

وهيكل تنظيمها .

– دراسة الاثار البيئية للمشروع .

- دراسة الإجراءات من رخص وإجراءات حكومية وإدارية .

جـ - الدراسة المالية

إعداد القوائــم الماليــة التــى تمكــن مــن تقديــر الاحتياجــات 

- تكاليف التشغيل لفترة مالية قياسية عادة تكون سنة.

- مصادر التمويل وتكلفة التمويل من أعباء تمويلية من حهات متعددة.

- كيفية سداد القر<mark>وض.</mark>

– الارباح أو الخسائر <mark>المتوقع تحقيف</mark>ها

– التفقات النقدية <mark>المستقبلية ال</mark>متوقع<mark>ة للمشروع</mark>

# دور المحاسب أثناء دورة حياة المشروع

يعتب الحور الذي يقدمه المحاسب أثناء دورة حياة المشروع لا تقـل أهميــة عــن تلــك التــى يقدمهــا فــى بدايــة حياة المشروع أو حتاى قبيل بدايتيه فهاو بمثابية الدعام المعلوماتي للمشروع في تقديه البيانيات الماليية وغيرها التــى يعتمــد عليهــا المشــروع فــى دورة حياتــه مــن بيانــات تســويقية أو فنيــة أو عمليــة التســجيل بالدفاتــر والســجلات بهدف تجهيز الدفاتر لاستخراج المركز المالى في أي لحظة وإعداد القوائــم المالـــة مــن قائمــة الدخــل والتـــى تقبــس نتيجـة الشـاط مـن ربـح أوخسـارة وكذلـك قائمـة المركـز المالـى والتــى تعبــر عــن موجــودات والتزامــات المشــروع فــى أي لحظــة مـا. (الغرفـة التجاريـة الصناعيـة بالريـاض ، المنشـاَت الصغيـرة محــركات أساســية لنمــو اقتصــادي منشــود)26

ويقدم المحاسب خلال دورة حياة المشروع العديد من الخدمات لعـل أهمهـا مـا يلــى :

التسجيل بالدفاتر وإعداد القوائم المالية

تقيم الاداء

رفع مهارات التسويق لرجال البيع

وتعتبر عمليــة تقييــم الاداء للمشــروع وتطويــر عمليــة التسـويق وفـن البيـع مـن الامـور الهامـة والتــى تبيـن مــدى اســـتمرارية المشــروع مــن عدمــه ســواء لاســترداد رأس المـــال أو المقــدرة على ســداد القــروض بالاضافــة لإجــراءات التحليــل المالـــى والمحاســبى وكلهــا تعــد تقارييــر هامــة يتــم إعدادهــا وتقديمها لمتخـذ القـرار وتفيـد فــى مــا يلــى:

أُولا : تقبيم أداء المشروع ماليا :

يتمثــل فـــى قيــاس مـــدى قـــدرة المشــروع على أن يــدر عائــداً مباشــراً مناســبا لحجــم التمويــل, وهنـــاك العديــد مـن المعاييـر الموضوعيــة التــى تســتخدم للتقييــم المالــى والاقتصادي للمشروع يمكن للقائمين على دراسة الجدوي

## 1- تحليل التعادل

ISSN 2414-7893

تعــد طريقــة لفحـص العلاقــات بيــن الإيــرادات والتكاليــف لتقريــر الحــد الأدنــى لحجــم الإنتــاج الــلازم للتعــادل (أي عـــدم تحقيــق ربــح أو خســارة). وهــو مؤشــر أولــى يســاعـد على الكشــف عـن مــدى ربحيــة المشــروع.

2 - فترة الاسترداد

تعتبر مـن الطـرق الاساسـية التـى يهتـم بهـا المســتثمر بالدرجـــة الأولـــى مـــن حيــث القـــدرة عـلى اســـتعادة أموالـــه, والمقصود بفترة الاسترداد تلك الفترة الزمنيــة التــى يســترد فيها المشروع التكاليف

الاستثمارية التّـى أنفقـت وأسـاس المفاضلـة فيهـا هـو المشـروع الــذي يمكــن المســتثمر مــن اســترداد أموالــه في أســرع وقــت

3 – المعدل المتوسط للعائد

يقـوم على إيجـاد النسـبـة المئويــة لمتوسـط صـافى الربـح المحاسبي السنوي بعد خصم الاستهلاك والضرائب إلى متوسط قيمــة الاســتثمار الــلازم للمشــروع. 4 - صافى القيمة الحالية

يشــير صــ<mark>افي القيمــ</mark>ة الحاليــ<mark>ة لل</mark>مشــروع الاســتثماري إلــي الفرق بين الق<mark>يمية الحال</mark>ية للتدفق<mark>ات</mark> النقدية الداخلية والناتجة عـن هـذا المشـروع والقيمـة الحالبـ<mark>ة لل</mark>تدفقـات النقديـة الخارحة للمشــروع. فـــإن <mark>كان صـــافى القيمـــة ا</mark>لحاليـــة موجـــب- أي تزيـــد القيمــة الحاليــة للتدفقــات الداخلــة عــن التدفقــات النقديــة الخارجــة كان المشـروع الاســتثماري مربحــا، والعكــس صحيــح وفي حالـة وجـود أكثـر مـن مشـروع اسـتثماري يفضـل المشـروع الـذي بعطــي أكبــر صــافي قيمــة حاليــة.

5 - تحليل الارباح

يقصد به خارج قسمة القيمة الحالية للتدفقات الداخلة مــن المشــروع الاســـتثماري على القيمــة الحاليــة للتدفقــات الخارجــة لهـــذا المشــروع. فـــإن كان المعـــدل أكبــر مــن الواحـــد الصحيـح كان المشـروع الاسـتثماري مربحـاً والعكـس صحيـح. 6 - معدل العائد الداخلي

يعتبر معيار معـدل العائــد الداخلــى مــن أهــم المعاييــر المستخدمة في التقييــم المالــي, ويتمثــل هـــذا المعيـــار في المعدل الذي تتساوى عنده القيمة الحالية للتدفقات النقدية الداخلـة مـع القيمـة الحاليـة للتدفقـات النقديـة الخارجـة للمشروع وبمعنى آخر هـ و معـدل الخصـم الـذي عنـده تكـون صــافى القيمــة الحاليــة للمشــروع الاســتثماري تســاوي صفــر. ثانيا : الاساليب الفعالة لزيادة مهارات فن البيع

مما لاشك فيه أن تحقيق أهداف المشروع لابته إلا من خــلال خطــة متكاملــة تســاهم فيهــا السياســة التســويقية الــى حـد كبيـر جـدا مـن ابتـكار آليـات مسـتحدثة للاعـلان والترويـج وقياس رضا العميل والتركيز على خدمات ما بعد البيع وتلك الادوات هامــة للمشــروعات الصغيــرة مــن أجــل البقــاء فــى دنيــا الاعمـال, ولعـل أهـداف المشـروع تتحقـق مـن خــلال زيــادة رقــم أعمـــال المشــروع.

بكل بساطة الاعلان يعنى الوصول بالمنتج إلى العميل وبالتالي لن بعرف المستهلك أنك قيد افتتحت مشروعك ما لم تصل إليه، كذلك فلن يعرف نوعية السلع التي تنتجها و أصنافهـا و أسـعارها. ويجـب العنايــة بصيغــة و شـكل و توزيــع الإعلان وخاصة جغرافيا، و ربما يكون الإعلان ناجحا إذا حقـق الاغـراض التاليــة:

حذب الانتباه.

إثارة الاهتمام.

إيجاد الرغبة

كما يجب العنايــة بوسـيلة الاتصـال الملائمــة، مثــل المجــلات و الصحف، والتليفزيـون و الإذاعـة، وإعلانـات الطـرق، و المراسـلات المباشرة، والمقايلات الشخصية. وكذلك الاهنمام وسائل الدعايــة المفيــدة للعميــل مثــل الاجنــدات ومفكــرات الجيــب و الأقــلام والهدايــا المفيــدة والتــى تعبــر عــن تواجــدك أمــام العميـل مثـل نتائـج الحائـط والمكتـب وحواجـب الشـمس على السـيارات و غيرهـا، مـن الادوات التــى تعتبيــر تأثيرهـا ملحــوظ في الدعايــة و تذكــر اســم المعلــن.

2- التسعير

تحديث السبعر المناسب للسبلعة هنو أحبد الادوات التــى يمكــن بموجبهــا ان يتحقــق كــم مــن المبيعــات يســاعـد على تحقيـق أهـداف المنشـأة, ويلاحـظ مـِن التعريـف أنــِه لـم يتعـرض مباشـرة للتكلفــة، إلا أن تحقيــق أهــداف المنشــأة - الربح ضمنها - يجعل عملية التسعير تتعرض للتكلفة بطريقــة غيــر مباشــرة, ويلاحــظ أن التخفيــض الواضــح للســعر قــد يدفــع بعـض العمــلاء لتفضيــل منتجنــا، إلا أن هــذا قــد لا يكــون الحــل الأمثــل في جميــع الحــالات، و خاصــة للمشــروع الصغير. كما أن المنافسين الآخرين قيد تستفزهم هيذه السياســة فيتحدونــا ضدنــا بهــدف إخراجنــا مــن الســوق. وهناك العديد من الطرق المتبعة في التسعير مثل: ·- إضافة هامش ربح على التكاليف الكلية (متغيرة وثابتة).

2- تحديد سعر السلعة أو أقصى سعر يمكن أن يتحمله 3- الالتــزام بالأســعار الســائدة في الســوق. والطريقــة الملاءمــة

للمشروع الصغير هي المستمدة من تعريـفُ السـعر الملائـم، و تبـدأ بالتعـرف علـي السـعر الـذي

تكون شريحة العملاء المستهدفة مستعدة لدفعه، و البيع بكميات تغطي التكاليف و

تحقــق ربحــا ملائمــا، ودراســة مــدى توافــق هــذا السعر مع الأسعار السائدة بصفة دائمة. 3- التميز في تقديم السلعة أو الخدمة للعميل

ولعــل مــن أهــم التوصايــات للتميــز في تقديــم الســلعة أو الخدمــة للعميــل والمحافظــة عليــه مــا بلـــى :

العميـل هــو الشــخص الأكثــر أهميــة في مؤسســتك.لا يعتمــد العميــل عليــك ، بــل أنــت تعتمــد على العميــل ، وأنــت تعميل لديــه0

لا يشكل العميـل مصـدراً للإزعـاج لـك ، بـل العميـل ه و ه دف عملك.

يطوقك العميـل بفضلـه عندمـا يـزورك في المؤسسـة أو يتصل بـك إنـك لا تتفضـل عليـه بتقديــم الخدمــة لــه 0 يشكل العميـل جـزءاً مـن عملـك , مثلـه مثل أي شـيء آخــر في ذلــك مخزونــك مــن المنتجــات وموظفيــك ومــكان عملــك0 واذا قمــت ببيــع مؤسســتك فــإن العمــلاء يذهبــون

ليـس العميـل مجـرد عـدد إحصائــى جامـد ، إن العميـل شـخص لديــه مشــاعره وعواطفــه مثلـك تمامــاً، لــذا عامــل العميــل بصــورة أفضــل ممــا تــود أن تعامــل بـــه 0 أن العميـل ليـس هـو الشـخص الـذي يجـب أن تتجـادل

واجبــك الوظيفــي يحتــم عليــك أن تعمــل على إشباع حاحـات ورغبـات وتوقعـات عملائـك ، وأن تعمـل بقـدر المستطاع على إزالــة مخاوفهــم وأســباب شــكاواهم 0 يستحق العميل أعلى قدر من الانتباه والمعاملة

المهنيــة المهذبــة التــى يمكنــك أن تقدمهــا لــــ0 العميــل هــو شــريان الحيــاة الرئيــس في عملــك ، تذكــر ون عملاء لـن بكـون لـك عمـا .. فأنـت تعمـا ..







# إدرة العلاقات العامة مع ( شركاء المشروع )

مؤسس ورئيس تحرير مجلة المحاسب والمدير المالي في أحدى الشركات العقارية وائـل مـــراد



انواع العلاقات العامة

العلاقات العامة الخارجية .

العلاقات العامة الدخلية .

تسعدها في إتخاذ القرار .

اهمية إنشاء جهاز العلاقات العامة بالمنظمة

الاتصال بالجمهور الخارجي او الداخلي .

بيـن المسـتويات التنظيـم المختلفـة داخـل المؤسسـة .

مجموعة من الخبراء يعملون جنباً إلى جنب مع الاخرين .

إمداد الادارة العليا بالمعلومات اللازمة والتبي

تقوم بعمل وتصميم وسائل الاتصال الفعال

يساعد إنشاء قسم للعلاقات العامة على تكوين

ISSN 2414-7893

# المستفيدون واطراف المشروع

- ا– اصحاب المصلحة الرئيسية «اللذيان لهام تاثيار كبيار على نجاح المشاروع «
- ٢- اصحاب المصالح الساسية « المستفيدين المستهدفين للمشـروع «
- المحاب المصلحة الثانوية « الذين يؤدون دور الوسيط . ٣– اصحاب المصلحة الثانوية « الذين يؤدون دور الوسيط .
- 3- أصحاب المصلحة النشطين « الذيـن يؤثـرون علـى تحديـد قـرار أو إجـراء النظـام او المشـروع
- ه أصحاب المصلحة السلبييين « اللذين يتأثروا بقرارات وتصرفات الاخرين .

# نشأة العلاقة العامة وتطورها

المقصود بالعلاقات العامة : مجموعة من الوسائل المستخدمة بواشطة الشركات والمنظمات لايجاد جـو مـن الثقـة المتبادلـة مـع موظفيهـا والمتعامليـن معهـا .

# وظّائف العلاقة العامة

- . ا- وظائف تتعلق بجمهور المنظمة ( داخلي وخارجي )
  - ٢– وظائف تتعلق بالمنظمة ككل .
- ٣– وظائف يتم ممارستها لخدمة طبقة الادارة بالمنظمة .



# مؤسس ورئيس تحرير مجلة المحاسب والمدير المالي في أحدى الشركات العقارية وائــل مــــراد

## طبيعة النقود : -

تعرف النقود بإنها « أي شئ يتمتع بقبول عام في الوفاء بالإلتزام « وهي تعتبر وفقاً لهذا التعريف « سلعة « من السلع المتاحة في المجمتع ، وهي سلعة « نافعة « لأنها نسهل عملية التبادل بين الافراد والجماعات وتؤدي وظائف إقتصادية هامة لا غنى عنها في المجتمعات المعاصرة .

طبيعة النقود وخصائصها

- من صفات النقود « الندرة النسبية « وبالتالي لا تعتبر النقود سلع حرة وإنما تدخل في نطاق السلع » « الإقتصادية «التي تحدد ثمنها بتفاعل العرض والطلب في السوق . ويطلق على هذا السوق « السوق النقدي « كما يطلق على ثمن النقود مصطلح « سعر الفائدة « .
  - تعتبر النقود سلعة إقتصادية ذات طبيعة خاصة .
  - تمثل النقود جزءا ً رئيسياً من ثروة المتعاملين .
- تتميز النقود بإمكانية تحويلها إلى إبة سلعة أو خدمة في أي وقت بسهولة دون خسارة في قيمتها ، ويطلق على هذه الخاصية عمه « السمولة « .

# س: - هل تعتبر الكوبونات من النقود ؟

الإجابة : - طالما انه يشترط في النقود « التمتع بالقبول العام في الوفاء بالإلتزامات « ، فإن « الكوبونات « التي تُقبل في الوفاء بقيم بعض السلع والخدمات لا تعد نقودا ، إذ لا يمكن إستخدامها في شراء أية سلعة من السلع على الإطلاق ، وكذلك لا تعتبر نقودا أذونات البريد أو السندات النقدية لحاملها أو الكمبيالات ، والتي تعد بمثابة صكوك إثبات ملكية أو حقوق .

### وظائف النقود : -

# أولاً: - النقود مقياس للقيم

في ظل نظام المقايضة كان يجري تبادل السلع عيناً ، أي مبادة السلع مقابل سلع أخرى مباشرة ، مما كان يتطلب تحديد تبادل لكل سلعة مع كل من السلع الأخرى ، وهي عملية شاقة مع كثرة السلع الداخلة في نطاق المبادلات الإقتصادية ، وأما في الإقتصاد الحديث ، فتقوم النقود بوظيفة المقياس المشترك للقيم ، أي إنها الوحدة المعيارية التي تتخذ كأساس لحساب قيم الأشياء .

·يشترط لكي تقوم النقود بهذه الوظيفة أن تتمتع قيمتها - أي قوتها الشرائية - بالثبات النسبي .

# ثانياً: - النقود وسيط للمبادلة

- من العيوب الأساسية لنظام المقايضة هو صعوبة توافق رغبات المتعاملين وعدم قابلية بعض السلع للتجزئة ، وقد أمكن التغلب على هذه الصعوبات بإستعمال النقود ، حيث دخلت كوسيط في عملية المبادلة .
  - ويشترط القيام بهذه الوظيفة أن تتمتع بالقبول العام في الوفاء بالإلتزامات

## ثالثاً: - النقود أداه لإختزان القيم:

- يترتب على إستخدام النقود كوسيط للتبادل إمكانية إستعمالها كمخزن للقيمة
- وتبرز أهمية الإحتفاظ بأرصدة نقدية حاضرة كإحتياطي طوارئ لمواجهة حالات المرض المفاجئ أو الخسارة غير المتوقعة أو للإنتفاع بالفرص المواتية مستقبلاً لشراء السلع والخدمات والاوراق المالية

# هل تعتبر النقود المخزن الوحيد للقيم ؟

الأجابة : - لا تعتبر النقود المخزن الوحيد للقيم ، حيث توجد أصول أخرى مالية ومادية – تؤدي نفس الوظيفة ، بل وتعد أفضل من النقود بما تدرة من من عائد لحائزها في صورة ربح أو فائدة أو منفعة في الإستعمال .

رابعاً : - النقود وسيلة للمدفوعات المؤجلة :

- تستخدم النقود كذلك كقاعدة للمدفوعات المؤجلة
- قد تؤدي التغيرات الكبيرة التي تطرأ على قيمة النقود إلى الأضرار ببعض المتعاملين ، لذا يشترط أن تتمتع قيمتها بالثبات النسبي لإمكان إستخدامها كأداه للمدفوعات المؤجلة .

منذ صدور قرار إنشاء الصندوق الاجتماعي للتنمية في سنة ١٩٩١ يدأ التفكير بجدية في إعفاء المشروعات ١ - أن يكون تاريخ مزاولة النشاط الصغيرة من الخضوع من الضريبة على الدخل وجاء ذلك بنص المادة ٣٦ من القانون ١٨٧ لسنة ١٩٩٣ المعدل لبعض أحكام القانون ١٥٧ لسنة ١٩٨١ قانون الضرائب على الدخل باعفاء المشروعات الممولة من الصندوق فقط. أرباحها للضريبة على الدخل فيما الفردية. يتعلق بالمنشأت الفردية أو شركات الاشـخاص.

> وبالتالى تعتبر أرباح المشروعات الصغيرة للاشخاص الطبيعين الممولة فقط من الصندوق الاجتماعي للتنمية معفــأة مــن الخضــوع للضريبــة عــلى الدخل إعتبارا من سنة ١٩٩٣, ولما كان ذلك الاعفاء غير كافي لتشجيع إنشاء المزيد من تلك المشروعات بهدف مكافحة البطالة وتقديم المزيد من الاعفاءات فلقد جاء قانون ضمانات وحوافز الاستثمار رقم ٨ لسنة ١٩٩٧ مد إعفاء تلك المشروعات الى عشر سنوات وذلك لجذب العديد من شباب الخريجين وغيرهم للاقدام على إنشاء المزيد من المشروعات الصغيرة أو المتوسطة وكذلك المتناهية

ولما كان ذلك الحافز استخدم في غير الغرض الذي خصص من إجله فلقد راعي ذلك القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ عند التعرض لاعفاء ارباح المشروعات الممولة من الصندوق الاجتماعي للتنمية حيث جاءت المادة ٣١ بالبند ٦ مـن ذلـك القانـون تنـص عـلى :

« الأرباح التي تتحقق من المشروعات الجديدة المنشأة بتمويل من الصندوق الاجتماعي للتنمية في حدود نسبة هذا التمويل ، وذلك لمدة خمس سنوات ابتداءً من تاريخ مزاولة النشاط أو بدء الإنتاج بحسب الأحـوال ، ولا يـسرى هـذا الإعفـاء إلا على أرباح من أبرم قرض الصندوق

كما جاءت المادة ٤٢ من اللائعة الصغيرة وإجراءات التحصيل: التنفيذية الصادرة بقرار وزير المالية رقم ٩٩١ لسنة ٢٠٠٥ على النحو التالي

> « يشترط لتطبيق الإعفاء المقرر بالبند [٦] من المادة (٣١) من القانون لأرباح المشروعات الجديدة المنشأة

بتمويل من الصندوق الاجتماعي بالقانون رقم ١٤١ لسنة ٢٠٠٤، وذلك للتنمــة مـا ــأتي:

تعتبر تلك المبادرة من جانب بالمشروع لاحقا لتاريخ التمويل من الصندوق الإجتماعي ٢ - أن تكون أرباح المشروع ناتجة عن مباشرة النشاط التجاري والصناعي

الاجتماعي للتنمية من خضوع ٣- أن يتخذ المشروع شكل المنشأة يتفق وطبيعة عملها.

وتكون مدة الإعفاء الضريبي خمس سنوات تبدأ من تاريخ مزاولة النشاط أو بدء الإنتاج بحسب الأحوال، ويتوقف سريان هذا الإعفاء إذا تم التنازل عن المنشأة أو تغيير شكلها يمكن الاهتداء بها لوضع اساس

وفي جميع الأحوال لا يسرى هذا الصغيرة يتفق وطبيعة عملها. الإعفاء الضريبي إلا بالنسبة للأرباح ويقترح الباحث أهوذج يمكن الناتجـة عـن التمويـل مـن الصنـدوق الإجتماعي للتنمية «

ضوابط الى حد ما صارمة لعدم

الصندوق فالمشروع الممول من غير

الصندوق لا يتمتع بالاعفاء لانه غير

وبالتالي يستوجب الامر اعادة النظر

في الاعفاء لتوحيد المعاملة الضريبية

لكافة المشروعات الصغيرة الخاضعة

لاحكام قانون تنمية المنشآت الصغيرة

رقم ١٤١ لسنة ٢٠٠٤ وهـ و القانون

المنظم لاحكام تلك المشروعات سواء

ممولة من الصندوق الاجتماعي

مقــترض بعيــدا عــن الصنــدوق.

اساءة استخدام حافز الاعفاء لتنمية تلك المشروعات والتي تعد البداية • رأس مال النشاط بالسجل التجاري الطبيعية الى الانطلاق للمشروعات وهو عثل رأس المال المدفوع العملاقة, الا أنه قد تم التفرقة بين من يقوم بتمويل المشروع من ماله المشروع وذلك من خلال معاينة الخاص أو مشاركة من مجموعة من المشروع ٢- تحديد نسب لاجمالي ربح كل الاشـخاص الطبيعـين او ممـول مـن

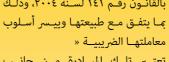
نشاط يختلف عن النشاط الاخر من المشروعات الصغيرة ومكن الاستعانة ممول من الصندوق وفق نص القانون في تلك الخاصية بنسب إجمالي الربح التى توصلت اليها مصلحة الضرائب في السنوات السابقة وفقا للاتفاقيات التي عقدتها مع الغرف التجارية. ٣- تحديد نسبة مئوية تقابل المصروفات العمومية والادارية تتفق وطبيعة كل نشاط من المشروعات الصغيرة والمتناهية في الصغر. للتنمية أو ممولة من مال خاص أو مايزيد عن ٥٠٠٠ جنيه من الارباح الصافية يخضع للضريبة بسعر تصاعدى إذا كانت منشأة لشخص طبيعي وفق الشرائح التالية:

يتضمن اسس التحاسب للمشروعات

الوزير، وما لا يتعارض مع أحكام

قانون تنمية المنشآت الصغيرة الصادر

« يصدر بقواعد وأسس المحاسبة الضريبية وإجراءات تحصيل الضريبة على أرباح المنشآت الصغيرة قرار من



التشريع الضريبى مثابة خطوة على الطريـق مـن مسـيرة طريـق طويـل تسعى إى دولة لتنمية مشروعاتها الصغيرة بهدف تعظيمها و من اجل خلق طريقة سهلة للتحاسب الضريبي

ولعل أسس التحاسب الضريبي التي أصدرتها الادارة الضريبية في السنوات السابقة على إصدار القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ تعد مثابة البوابة التي سهل للتحاسب الضريبي للمشروعات

مقتضاه التوصل لتحديد صافى أرباح المشروعات الصغيرة أوالمتناهية في ويتضح من ذلك أن المشرع قد وضع الصغر بطريقة سهلة ومبسطة: ١- الاعتماد على تقدير رقم أعمال للنشاط مبنى على:

• رأس المال العامل لدورة حياة

فوضـت المــادة ١٨ مــن القانــون ٩١ ١٠٪ من ٥٠٠١ جنيه إلى ٢٠٠٠٠ جنيه لسنة ٢٠٠٥ وزير المالية في إصدار قرار ١٥٪ مـن ٢٠٠٠١ جنيـه إلى ٤٠٠٠٠

۲۰٪ أكثر من ٤٠٠٠٠ جنيه

وبسعر ۲۰٪ إذا كانت منشأة شركة -- شخص إعتبارى - أشخاص أو أموال



نموذج مقترح للمعاملة الضريبية للمشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر

إعداد: د. نبيل عبد الرءوف إبراهيم

السادة قراء مجلة المحاسب العربي الكرام نقدم لكم اليوم موضوع شيق وجميل وربما الكثير منا لم يعرف الا وهو العوامل التي تؤثلا في حساب الاهلال للاصول الثابتة حيث توجد أربعة عوامل تؤثر في إحتساب قسط

> الإهلاك السنوى للأصل الثابت وهي : -• تكلفة الأصل.

ISSN 2414-7893

,, العوامل التي تؤثر في حساب الإهلاك

• العمر الإقتصادي للأصل .

• قيمة الخردة .

• الطريقة المستخدمة لتوزيع التكلفة على العمر الإنتاجي .

أساس حساب الأهلاك هو تكلفة الأصل ، وهي تشمل كما أشرنا سابقاً في الحصول على الأصل بالشراء يرجى الرجوع إليه للتذكر ما أشرنا

# العمر الإقتصادي للأصل.

يقصد به عدد السنوات أو الساعات المقدرة لإستمرار الأصل في الإنتاج إنتاجاً إقتصادياً ، ويعنى ذلك أن العبرة في تحديد العمر الإقتصادي ليس بالوجـود المـادي للأصـل ولكـن بالقـدرة عـلى الأداء بكفـاءة .

> ما يجب الإنتباه له عند تحديد العمر الإقتصادي للأصل: الصيانة والعناية التي ستعطى للأصل « لأنها ستطيل في عمر الأصل « مراعاة عنصر التقادم أي إنتهاء صيانته الإقتصادية

وقد ذكر المعيار المصرى رقم ١٠ العوامل التي يجب أخذها في الحسبان عند تحديد العمر الإقتصادي للأصل وهي على النحو التالي : -

الإستخدام المتوقع للأصل من قبل المنشأة ، ويقدر هذا الإستخدام في ضوء الطاقة والمخرجات المتوقعة من الأصل

التاكد المادي المتوقع الذي يعتمد على عوامل التشغيل مثل عدد الورديات التي تستخدم فيها الأصل وبرامج المنشأة للإصلاح والصيانة والمحافظة على الأصل في حالة عدم إستخدامة للإنتاج

التقادم الفنى الناتج عن التعيير و التقدم في الإنتاج أو تغيير الطلب على المنتج أو الخدمة الناتجة عن إستخدام الأصل.

القيود القانونية أو ما في حكمها على إستخدام الأصل مثل تاريخ إنتهاء إستخدام الأصول المستأجرة .



يقصد بها قيمة الأصل في نهاية عمرة الإقتصادي ، إذ إنه مهما إستهلك الأصل وأصبح إستخدامة في الإنتاج عديم الفائدة إلا إنه يظل له قيمة ضئيلة « خردة

تعددت الاراء بشأن أخذ قيمة الخردة في الحسبان عند حساب قسط الإهلاك السنوي، لكنى سأكتفى بما ذكره المعيار المصري رقم (١٠) والذي يقوم على الاسس التالية:

- تحسب قيمة الإهلاك بعد خصم القيمة التخريدية له ، وفي الحياة العملية غالباً ما تكون القيمة التخريدية للأصل غير ذات قيمة ولذا لاتؤثر على حساب قيمة الأهلاك ، وعند إستخدام المعالجة القياسية لتقييم الأصول الثابتة وتكون القيمة التخريدية ذات قيمة مؤثرة فيتم حسابها عند تاريخ إقتنا الأصل ولا يتم زيادتها لاحقاً نتيجة لزيادة الاسعار ، أما عن إستخدام المعالجة المحاسبية البديلة والمسموح بها يتم إعادة إحتساب القيمة التخريدية على القيمة المقدرة في هذا التاريخ للأصول المماثلة التي وصلت إلى نهاية عمرها الإفتراضي والتي إستخدمت في ظروف مماثلة للأصل
- إذا نتج عن شراء الأصل إلتزام المنشاة بتكالبف فك الأصل أو إعادة الحال إلى ما كان علية عند إنتهاء العمر الإنتاجي للأصل فيتم معالجة هذه التكاليف على أنها مصروفات تحمل على مدار عمل الأصل من خلال : إما خصم التكلفة المقدرة عند تحديد القيمة التخريدية للأصل وبالتالي زيادة مصروف الأهلاك السنوى وإما تحميل التكلفة كمصروف مستقل بطريقة منتظمة على مدار عمر الأصل الإفتراضي بحيث يتم إظهار الإلتزام بهذه التكاليف بالكامل في نهاية العمر الإفتراضي للأصل.
- وفي النهاية نود الإشارة إلى أنه عند تحديد القيمة القابلة للإهلاك يجب إستبعاد الإيرادات الناتجة عن الأصل كخردة من تكلفة الأصل، وأنه في حال تحمل المنشاة لنفقات معينة للتخلص منه فإنه يجب خصمها عن القيمة المقدرة للأصل كخردة وبحيث يكون الناتج هو صافي قيمة الخردة .

الطريقة المستخدمة لتوزيع التكلفة على العمر الإنتاجي.

هذا الجزء سنتكلم عنه بالتفصيل في في العدد القادم إن شاء الله

وائــل مــراد المدير المالي في أحدى الشركات العقارية الكبرى بالكويت

مؤسس ورئيس تحرير مجلة المحاسب العربي

اختلف تعريف الذكاء بن العلماء

في السنوات الأخرة فلم بعد احتباز

اختيارات الذكاء المعتادة هو المقياس

الأوحد لتحديد مستوى ذكاء الفرد بل

أصبح الأمر أكثر شمولية فقد أصبح

النجاح في العمل والحياة الاجتماعية

والعلاقات الشخصية والتميز والحضور

وسرعة رد الفعل وسعة الأفق من الأمور

التي تحدد مستوى الذكاء وتسهم في

30 نصبحة لتكون أكثر ذكاء

علومات ويكون في

للراحة لإعادة ترتيب

أجهزة التليفون المحمول واللاب

توب والآى باد وغيرهما من الأجهزة

التكنولوجية الحديثة التي تقلل من

إعمال الشخص لعقله واعتماده على

ل اكتسبها .

على تطبيق أو برنامج

TED Technology,

Entertainment , D الذي

ع فيه أصحاب العقول العلمية

لاقة كل عام حيث يعرضون أحدث

توصل إليه العلم في جميع المجالات

خصوصا الأبحاث المتعلقة بالمخ

[٨] الحرص على القراءة وإن لم تكن

من محبى القراءة فعليك بقراءة كتاب

واحد فقط في العام بعد زيارة المعرض

الكتب التي نشرت خلال العام.

لسنوى للكتاب وانتقاء كتاب من أفضل

[٩] محاولة الاعتماد على الذاكرة بأكبر

قدر ممكن والتخلص التدريجي من

لقلم والورقة لإعطاء فرصة للذاكرة

حفظ أرقام التليفونات والمواعيد

- تعلم لغة حديدة فالتعلم بوجه

يد من القدرة على التركيز لأن

ة وزيادة كفاءتها.

<mark>داکنة ی</mark>ومیا فهی تقلل من خطر

الإصابة مرض الزهامر لأنها غنية

بالفلافونويد ومضادات الأكسرة كما

تساعد على خفض معدلات الكوليس

الشرايين المسبب الأساسي لضعف

<mark>الضار وبالتالي تقي من الإ</mark>صابة بتصلب

[١٢] تنمية المهارات اليدوية لأنها تعمل

بصورة غير مباشرة على تنمية المهارات

الذهنية من خلال التعلم وإكتساب

المعلومات وتخزينها في الذاكرة

ها مرة أخري مما يعمل علي

من الشيكولاتة

[٦] الحصول على القدر ا

# مخاطر الإستثمار

بقلم مدير مالي أحمد عباس

عندما يقوم المستثمر بعمليه الاستثمار ، فانه سيواجه درجة من المخاطر مقابل توقعه الحصول على عائد معقول لذلك تعتبر المخاطرة عنصرا هاما يجب أخذه بعين الاعتبار عند اتخاذ أي قرار استثماري .

وترتبط المخاطرة باحتمال وقوع الخسائر ، فكلما زاد احتمال وقوع الخسارة كلما كان الاستثمار أكثر خطورة والعكس صحيح .

أما العائد على الاستثمار فهو بمثابة المقابل الذي يتوقعه المستثمر مقابل الأموال التي يدفعها من أصل حيازة أداء الاستثمار او مقابل تخليه عن منفعة حالية على أمل الحصول على منفعة اكبر في المستقبل . ونتيجة لهذه العلاقة الطردية بين العائد المتوقع ودرجة المخاطرة فان جميع المستثمرين يسعون لتحقيق أعلى عائد عند مستوى معين من المخاطرة أو ت<mark>خفيض المخاطرة إلى ادني م</mark>ستوى ممكن عند مستوى معين من العائد .

وهناك اكثر من تعريف لمخاطر الاستثمار منها:-

- احتمال فشل المستثمر في تحقيق العائد المتوقع على الاستثمار.
- ومنها عدم التأكد من ال<mark>تدف</mark>قات ا<mark>لنق</mark>دية المستقبلية الواردة من الاستثمار.
- ومنها درجة التذبذب في العائد المتوقع أو درجة اختلاف العائد الفعلي قياسا بالمتوقع .

إدارة المخاطر

تتناول إدارة المخاطر العلاقة بين العائد المطلوب على الاستثمار وبين المخاطر التي تصاحب هذا الاستثمار وذلك بقصد توظيف هذه العلاقة يما يؤدي الى تعظيم قيمة الاستثمار من وجهة نظر أصحابه.

ويمكن تعريف إدارة المخاطر على أنها إدارة الحدث التي لا يمكن التنبؤ بها والتي قد بترتب عليها خسائر محتملة الحدوث إذا لم يتم التعامل معها بشكل مناسب.

وعلية فان إدارة المخاطر تتضمن ثلاث مراحل هي:-

- تعريف الخطر
- قياس الخطر
- –إدارة الخطر.

كما أنها تتبع إحدى ثلاث استراتيجيات هي :-

- الاحتفاظ بالخطر
- أو تخفيض الخطر
- أو تحويل الخطر .

وإدارة المخاطر تتضمن القيام بالأنشطة الخاصة بتحديد المخاطر التي تتعرض لها المنشأة والتعامل مع مسبباتها والآثار المترتبة عليها . وان الغرض الاساسى لإدارة المخاطر يتمثل في تمكين المنشأة من التطور وتحقيق أهدافها بكل فاعلية وكفاءة.

والقيام بإدارة المخاطر أصبح ضروريا لاستمرار المنشأة في ظل المنافسة العالمية المعاصرة .

وإدارة المخاطر المالية بأي منشأة تسعى إلى ثلاثة أهداف رئيسية:-

ISSN 2414-7893

- تغطية درجة الاستقرار في الإرباح.

الوقاية من الخسائر .

تخفيض تكلفة إدارة الخسائر المالية المحتملة.

وإدارة المخاطر هي مجموعة من الأنشطة التي تستهدف تخفيض الخسائر المحتملة وأن هذه الأنشطة تندرج تحت ثلاث مراحل أساسيه

- تحديد وتعريف المخاطر التي تواجه النشاط.
  - قياس التأثير لكل خطر .
- تحديد كيفية التعامل مع الخطر موضوع الاهتمام.

وينظر إلى إدارة المخاطر على أنها نشاط يمارس بشكل يومي سواء على مستوى الإفراد أو المنظمات لان اى قرار ترتبط نتائجه بالمستقبل وطالما أن المستقبل غير مؤكد فلابد من الأعتماد بشكل ما على مبادئ

وإدارة المخاطر تت<mark>ضمن الأنشطة</mark> التالية :-

- تجميع المعلومات عن الأصول الخطرة بالمنشأة .
  - تحديد الت<mark>هديدات الم</mark>توق<mark>عة لكل</mark> أصل .
- تحديد مواطن الخلل الموجودة والتي تسمح للتهديد بالتأثير في الأصل.
- تحديد الخسائر التي يمكن أن تتعرض لها المنشأة إذا حدث التهديد المتوقع
- تحديد الأدوات البديلة التي يمكن الاعتماد عليها لتخفيض أو تجنب الخسائر المح<mark>تملة .</mark>
- تحديد الأدوات التي قررت المنشأة الاعتماد عليها في إدارة المخاطر المحتملة

وسيتم تكملة الموضوع نظرا لاهميتة في الآونة الأخيرة في الإعداد القادمة إن شاء الله

# تقييمه بشكل كبير وتقدم مجلة النيوزويك الأمريكية ثلاثين نصيحة لزيادة الذكاء والحضور لدى الفرد من خلال تنمية القدرات العقلية وتحسن عمل الذاكرة وزيادة القدرة على استيعاب الأمور وتحليلها تحليلا منطقيا وهي : [١] أشارت الأبحاث العلمية الحديثة إلى أهمية العاب تنمية الذاكرة والتي من أهمها على الإطلاق الكلمات المتقاطعة نظرا لبساطتها وسهولة الحصول عليها, فلا تشعر بتأنيب الضمير إذا قضيت بعض الوقت يوميا في محاولة حل ألغاز هذه اللعبة فلها فوائد عظيمة من أهمها الوقاية من تدهور <mark>ا</mark>لقدرات العقلية ومرض الزهايمر. [ ۲] الحرص على تناول التوابل وخصوصا الكركم ففي الهند وتأيلاند تقل معدلات تدهور القدرات العقلية بشكل كبير لأنهم معتادون على تناول الطعام مضافا إليه مجموعة من التوابل تتألف من الكركم والكمون والكزيرة. [٣] ممارسة نشاط بدني معتدل بصورة يومية مثل التمرينات الرياضية البسيطة أو الجرى وذلك لتنشيط الدورة الدموية بالجسم وزيادة نسبة الأكسجين في الدم مما يعنى وصول كمية أكبر من الأكسجين إلى المخ. [٤] الحرص على الانضمام إلى حلقات

نقاشية تشتمل على آراء وأفكار مختلفة

أو متابعة البرامج التي تحلل الأحداث

المختلفة التي تمر بها بلاد العالم,ففي

دراسة أجريت عام ٢٠٠٩ وجد أن

الأشخاص الذين يتابعون القنوات

من الأشخاص الذين يتابعون قناة

إخبارية واحدة أو اثنتين.

الإخبارية المتنوعة أكثر حضورا وتفتحا

[0] عدم الاعتماد الكلى على استخدام

<mark>[١٣] التفكير الإيجابي</mark> والرضا الداخا <mark>فقد أثبتت الدراسات أن السلام النفس</mark> يزيد من قدرة الفرد على الاستيعاب

النوم ليلا ويستمد الجسم الطاقة اللازمة للنشاط البدني والذهنى من وجبة

مقالات ذات صلة: روشتة نجاح «الاستثنائيات» ٥ خطوات لتكوني ضمنهن

[١٦] تناول المزيد من الزبادي فقد أكدت دراسة أجريت مؤخرا على الفئران

[١٧] التعرض لأشعة الشمس فهي مصدر الشعور بالطاقة والتركيز لأنها تقلل من هرمون الملاتونين الذي يدفع الشخص إلى النوم.

مقارنة بين الرواية والعمل الفنى فالنقد

[١٩] محاولة تنظيم الأفكار وترتيبها حتى يسهل إستدعاؤها وتذكرها مرة

[٢٠] الإكثار من شرب الماء لأن الجفاف

الاكثار من الضحك فعندما تنداد قدرته على

ر وبالتالي التمتع بقدرات عقلية

[١٤] أشارت دراسة علمية إلى أن العاب الكمبيوتر والبلاي ستيشن تكسب الفرد مهارات التوافق العضلي العصبي وتزيد من سرعته في رد الفعل.

[١٥] الحفاظ على وجبة الإفطار التي تعد من أهم الوجبات في اليوم لأن الجسم يظل بدون تغذية طوال فترة

أن تناول الزبادي يزيد من نشاط خلايا المخ وخصوصاً تلك المسئولة عن المشاعر

\_\_\_\_\_ [١٨] مشاهدة المسرحيات المأخوذة عن الروايات الشهيرة لكبار الكتاب وعمل والتحليل من أهم الأمور التي يتم فيها إعمال العقل.

أو قلة الماء في الجسم يؤثر على خلايا المخ تأثيرا سلبيا حيث يجعلها تضطرب بفقدها كفاءتها في العمل.

[۲۲] زيارة المعارص وحضور حفلات موسيقية فالس

يزيد الذكاء فقط بل يقلل من الشعور بالضغط النفسي والتوتر الناتج عن ضغوط الحياة.

مجلة المحاسب العربي العدد الرابع والثلاثون

[٢٣] محاولة إتقان العزف على آلة موسيقية فعزف الموسيقى يحسن من القدرات الذهنية لأنها تصفى الذهن وتجعل الفرد أكثر هدوءا بالإضافة إلى أنه يزيد من كفاءة التوافق الوظيفي

[٢٤] التخلص الحقيقي من الضغوط والمشكلات وتصفية الذهن فإذا لم يفكر الفرد في المشكلات فهي تشغل العقل

[٢٥] الحرص على أخذ فترة من الراحة أثناء الاستذكار أو العمل مالا بقل عن ١٥ دقيقة كل ساعتين فالقدرة على التذكر والاسترجاع تتراجع بعد هذه المدة من التركيز المتواصل.

[٢٦] مضغ اللبان فقد ثبت أنه يقوى الذاكرة بنسبة ٣٥ ٪ لأنه يحفز إفراز الأنسولين بالجسم والذى يحفز بدوره جزءا من الدماغ المتعلق بالذاكرة.

[۲۷] تناول قليل من القهوة لأنها تساعد على زيادة التركيز وقوة الذاكرة ولكن يفضل عدم تناول أكثر من ثلاثة أكواب من القهوة يوميا.

[٢٨] عدم الإفراط في تناول المهدئات ومضادات الاكتئاب والعقاقير المنومة لأنها تؤثر سلبا على كفاءة الذاكرة وكذلك التدخين والمشروبات الكحولية لأنهما يتسببان في تلف خلايا المخ.

[٢٩] التنظيم فالنسيان يصبح أسهل في الفوضى في حين يسهم النظام في سهولة عمل الذاكرة وكذلك التركيز واستخدام الحواس الخمس في عملية تخزين

[٣٠] الخروج إلى الطبيعة والتأمل فقد أظهرت الدراسات العلمية أن التأمل والاسترخاء يعملان على تحسن عمل

٢- تأهيل وتدريب موظفي أجهزة الرقابة الداخلية لتمكينهم من أداء

٤- التخطيط والاشراف الحيدان لتحقيق أهداف وحدات الرقاية الداخلية

- أن تكون وحدات الرقاية الداخلية مستقلة في إجراء العمليات الرقابية.

- أن تعمل وحدات الرقابة الداخلية على تفادي التضارب في المصالح

- تحري العناية اللاز<mark>مة في جميع</mark> الأد<mark>ل</mark>ة وتحديدها وتقيمها وتوثيقها

- على وحدات الرقاية الداخلية أن تسعى الى تحقيق تفهم لدورها

ووظيفتها من قبل الجهات الخاضعة للرقابة وعلى إقامة جو من

الاحترام المتبادل والتفهم والمشاركة في الإصلاحات التي تخطط لها

- علي وحدات الرقابة الداخلية عند ممارسة مهامها الرقابية أن تكون

موضوعية كما يجب أن تكون منصفة في عملياتها التقيمية وفي التقارير

١- التخطيط للعملية الرقابية بطريقة تضمن إجراء رقابة ذات جودة

عالية وفعالة وذات كفاءة وفي الوقت المناسب وعادة ما تتضمن عملية

د- إلقاء الأضواء على المشاكل الخاصة المتوقعة عند التخطيط

و-إطلاع الجهة الخاضعة للرقابة على نطاق العملية الرقابية وأهدافها

٢-الإشراف بصورة مناسبة على الموظفين الرقابيين في كل مستوى وفي

٣- أن يتم دراسة وتقييم إجراءات الضبط الرقابي عند تحديد مدى

٤- أن يتم وضع خطوات العملية الرقابية وإجراءاتها بصورة تضمن

اكتشاف الأخطاء والمخالفات والأفعال غير القانونية من خلال اختبار

ه- تحديد المتطلبات من الموظفين لتنفيذ العملية الرقابية.

ومعابير التقييم ومناقشة ذلك معها وكيفما تقتضي الضرورة.

عند إعداد التقارير بشأن النتائج والاس<mark>تنتاج</mark>ات وال<mark>توصيات.</mark>

٣- توزيع المهارات على المهام توزيعا جيداً لتنفيذ العملية لرقابية.

مهامهم بصورة فعاله وذلك حسب خطة تدريب مسبقة.

بالمستوي المطلوب من العناية والاهتمام.

التي تعدها بشأن نتائج العمليات الرقابية.

ثانياً-المعاييرالميدانية:

الرقابة خطوات التخطيط التالية :

الاستفسارات التي سيتم إجراؤها لاحقاً.

كل مرحلة أثناء العملية الرقابية.

المطابقة مع القوانين والتشريعات ذات الصلة.

المهمة الرقابية ونطاقها.

وتتمثل فيما يلي:

للعملية الرقاية.

٥- يوجد معايير ذات أهمية أخلاقية تتضمن:



# الرقابة الداخلية - الجزء الثاني

لعل من أهم الأسباب التي أدت إلى ظهور أنظمة الرقابة الداخلية هي الحاجة الماسة إلي آلية تعمل علي ضبط العمل وكفاءة العاملين من جهة ،وسرعة أنجاز الأعمال الخارجية المتعلقة بالمنشأة مثل مراجعة الحسابات من جهة أخرى.

وفي إطار خطط وبرامج تفعيل وتطوير دور الرقابة الداخلية في كل منشات الدولة والجهات الحكومية والغير حكومية والي رفع مستوي الأداء وتحسين كفاءة العملية الرقابية بما يساهم في تحقيق النجاح والحد من السلبيات والأخطاء والتأكيد علي دور الرقابة الداخلية ، وذلك من خلال تهيئة ال<mark>مناخ الإداري</mark> والعملية ا<mark>لمن</mark>اسبة وإيجاد وخلق الكوادر والخبرات العلمية المؤهلة والقادرة علي تسير العمل بشكل صحيح ومنتظم، لذلك كان يجب وضع للرقابة الداخلية معايير .

تتكون معابير الرقابة الداخلية من ثلاثة محاور هي :

- ١-المعاير العامة.
- ٢-المعاير المبدانية.

هي المعابير التي تصف المؤهلات والكفاءة والاستقلال والموضوعية الضرورية ، والتي يحب أن تتوفر لدى المراقب الداخلي أو وحدات الرقاية الداخلية حتى تستطيع تنفيذ المهام المتعلقة بالمعايير الميدانية والمعايير الخاصة بإعداد وصياغة التقارير وذلك بكفاءة وفعالية.

# ويشمل هذا المحور المعايير التالية:

١- اختيار موظفي الرقابة الداخلية من ذوي المؤهلات المناسبة وأن يكونوا ذو خبرة والتأكيد على حصولهم على تدريب ملائم ، حيث يُحدد عدد العاملين بإدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاتهم ومدة خبراتهم علي

\*مدة الخبرة: ألا تقل عن ١٠ سنوات في مجال تخصصه.

# ب-رئيس قسم الرقاية الداخلية:

- أو التجارة كحد أدني أو أي مؤهل علمي جامعي له علاقة بنشاط الإدارة.
  - **مدة الخبرة:** لا تقل عن ٥ سنوات في مجال تخصصه.

# أ- هالة عبدالله

أثناء تنفيذ موظفيها المهام والواجبات الرقابية مع الجهات الخاضعة

# معايير الرقابة الداخلية:

- ٣- معابير إعداد وصياغة التقارير.

# أولاً – المعايير العامة في الرقابة الداخلية:

أ- جمع البيانات حول العملية الرقابية وتنظيمها وتوثيقها من أجل تقييم المخاطر وتحديد الأهمية. ب- تحديد هدف العملية الرقابية ونطاقها. ج- القيام يتحليل أولى لتحديد النهج الذي ينبغي اتباعه ومدي

# أ- مدير إدارة الرقاية الداخلية:

\* المؤهل العلمي : الدرجة العلمية الأولى في العلوم الادارية أو المحاسبية أو القانون كحد أدني.

- **المؤهل العلمي**: الدرجة العلمية الأولى في المحاسبة كحد أدني.
  - **مدة الخبرة:** لا تقل عن ٥ سنوات في مجال تخصصه.

# ج-رئيس قسم الرقابة الإدارية:

- **المؤهل العلمي:** الدرجة العلمية الأولى في العلوم الإدارية أو الحقوق

- ٥- على المدقق الحصول على إثباتات كافية وذات صلة ومعقولية لدعم حكم المدقق واستنتاجاته بالنسبة إلى المهمة الرقابية قيد الإجراء.
- ٦- تحليل البيانات المالية للتأكد عما إذا كان هناك تطابق مع الأصول المحاسبية المطبقة في إعداد التقارير المالية وعند إجراء الرقابة المالية أو غيرها من أنواع الرقايات، وذلك للحصول على أساس معقول لإبداء الرأي حول البيانات المالية.

# ثالثاً- معايير صياغة التقارير:

ISSN 2414-7893

وتتمثل معايير صياغة التقارير في ما يلي:

- ١- أن يعد في نهاية كل عملية رقابية رأياً أو تقريراً مكتوباً وحسبما هو مناسب يبسط فيه نتائجه بشكل ملائم
  - ٢- ينبغي أن يكون محتوى التقرير:
    - سهل الفهم.
  - خال من الغموض أو الالتباس.
  - مدعماً بمعلومات وإثباتات رقابية مقبولة وذات صلة.
    - مستقلاً عن أي تأثير.
    - موضوعياً ونزيهاً وبناءاً.
    - ٣- يحتوي التقرير الرقابي على ما يلي:
- العنوان: بنبغي أن يتصدر التقرير عنوان مناسب بساعد القارئ في التمييز بينه وبين البيانات والمعلومات الصادرة عن الآخرين.
- **الإمضاء والتاريخ:** ينبغي أن يكون التقرير موقعاً بشكل مناسب يفيد القارئ بأن المدقق أخذ في الاعتبار تأثير الأحداث والمعاملات التي انتهت إلى علمه حتى ذلك التاريخ.
- الأهداف والنطاق: ينبغي أن يتضمن التقرير أهداف العملية الرقابية ونطاقها ، حيث توضح هذه المعلومة الغرض من العملية الرقابية
- الاكتمال: ينبغي أنُ تلحق الآراء بالبيانات المالية المتعلقة بها وأنُ ترفق معها وفي حال تم الحصول على معلومات لا يمكن الكشف عنها بحرية (وهو ما قد يؤثر على اكتمال التقرير الرقابي) فإن المدقق يبقى مسؤولا عن وضع المسائل الحساسة أو السرية في تقرير منفصل لا يرفق.
- المرسل اليه: ينبغي أن يحدد التقرير الجهة التي سيرسل إليها، كما تتطلب ذلك ظروف الرقاية أو التعليمات المتبعة.
- تحديد الموضوع: بنبغي أن يحدد التقرير البيانات المالية التي تم تدقيقها وفق النظام المحاسبي المعمول به وأن يحدد مجال رقابة الأداء في التقارير الإدارية.
- الأساس القانوني: ينبغي أن يحدد التقرير الأسانيد القانونية التي تنص على الإجراء الرقابي.
- مطابقة المعايير: ينبغي أن تشير التقارير إلى المعايير أو الممارسات الرقابية المتبعة عند إجراء العملية الرقابية.

هاله عبد الله مراجع أول بمكتب حازم حسن

# في النجاح قالوا

المقولة الاولم - النجاح يكون من نصيب من تحلو بالشجاعة ليفعلو شيئاً ،لكنة نادرا ما يكون من نصيب الخائفين من العواقب . جواهر لال نهرو أول رئيس وزراء هندي بعد إستقلال الهند .

المقولة الثانية - ليس هناك حدود للعقل يقف عندها ، سوى التي أقتنعنا بوجودها . نابليون هيل

المقولة الثالثة - لا تحعل الفشل من ضمن الخيارات المتاحة لك.

المقولة الرابعة - لا توجد خطوة عملاقة تصل بك إلى ما تريده، إنما يحتاج الأمر إلى الكثير من الخطوات الصغيرة لتبلغ ما تريد.

المقولة الخامسة - لن تجد وقتاً سانحاً لعمل أي شمُّ - عليك أن

المقولة السادسة - إذا كان ما تفعلة حالياً لا يقربك من بلوغ أهدافك ، فهو يبعدك عنها حتماً . براين تريسي

المقولة السابعة - ليس هناك أسرارا للنجاح فهو حصيلة الإعداد لجيد ، والعمل الشاق ، والتعلم من الاخطاء والفشل . كولين باول ، جنراك ورجل سياسة أمريكي

المقولة الثامنة - الفرق بين الناحج وبين غيرة ليس نقص القوة أو المعرفة ، بل بالإحرى هو نقص في جانب الإرادة . فينس لومباردي مدرب كرة قدم أمركي .

المقولة التاسعة - الأبطال لا يصنعون في صالات التدريب ،الأبطال يصنعون من أشياء عميقة في داخلهم هي الإرادة والحلم والرؤية . محمد علي كلاي

المقولة العاشرة - الناجحون يبحثون دائماً الفرص لمساعدة الآخرين ، بينما غيرهم يسأل أولاً ما الذي سأستفيدة من تقديم يد المساعدة . براين تريسي .

**المقولة الحادية عشر** - لا يهم من أين أنت قادم ، ما يهم هو إلى اين انت ذاهب . براین تراسی

**المقولة الثانية عشر** - النجاح يصيب من يحاول ويستمر في المحاولة بطريقة تفكير إيجابية .

المقولة الثالثة عشر - لكي تنجح عليك أن تفشل ، لكي تتعلم ما الذي يجب عليك ألا تفعلة في المرة التالية

**المقولة الرابعة عشر** - التحفيز هو ما يجعلك تبدأ -العادات هي ما تجعلك تستمر

من كتاب ٣٦٥ مقولة في النجاح

